

## LA SANTÉ AU TRAVAIL

La santé au travail dans les établissements médico-sociaux s'appréhende, aujourd'hui plus qu'hier, comme une nécessité professionnelle. Or l'incidence de l'absentéisme sur l'organisation des services, sur la gestion des équipes et le service rendu à l'utilisateur représente un enjeu managérial crucial.

Quelle est donc l'incidence des arrêts maladie sur les stratégies managériales dans le secteur médico-social? Alors que la fonction de direction demeure capitale pour la régulation du bien-être des salariés, comment la mise en exergue de facteurs sociétaux, organisationnels, individuels et familiaux concourt-elle à une dynamique favorable à la régulation de l'organisation participative et démocratique?

Face aux dysfonctionnements majeurs qui peuvent être source d'insatisfaction, de souffrance psychique, voire morale, et de burn-out, quel mécanisme de management convient-il de privilégier dans une maison d'accueil spécialisée?

*Président de la fondation Les petites Colombes, Thomas Eyebe Guessogo, originaire du Cameroun, titulaire d'un master en Management des Organisations Sanitaires et Sociales, est chercheur en travail social. Il poursuit des recherches sur la santé au travail et mène en parallèle une carrière de cadre dans le sanitaire et social.*

Illustration de couverture : Roxanne Saint-Pierre.

ISBN : 978-2-14-027769-6

20 €



9 782140 277696



LA SANTÉ AU TRAVAIL

Thomas Eyebe Guessogo



Thomas Eyebe Guessogo

# LA SANTÉ AU TRAVAIL

*Un levier de management  
dans les maisons d'accueil spécialisées*



L'Harmattan